



ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ»

П Р И К А З

« 14 » марта 2025г.

№ 108

Об утверждении формы декларации конфликта интересов

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую форму декларации конфликта интересов.
2. Лицами, принимаемым на работу в ГКУ НСО ТУАД на должности, входящие в перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском, а также работникам ГКУ НСО ТУАД, должности которых, входят в перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском заполнять декларацию конфликта интересов.

Начальник управления

В.В. Воспанчук

от 14.03.2025 № 108

**ФОРМА
ДЕКЛАРАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

Настоящая Декларация содержит три раздела. Первый и второй разделы заполняются гражданином, принимаемым на работу в учреждение на должность, входящую в перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском/ работником, должность которого, входит в перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. Третий раздел заполняется лицом, ответственным за прием сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов. Работник обязан раскрыть информацию о каждом реальном или потенциальном конфликте интересов. Эта информация подлежит последующей всесторонней проверке Комиссией по соблюдению требований к поведению работников ГКУ НСО ТУАД и урегулированию конфликта интересов в установленном порядке.

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначен исключительно для внутреннего пользования ГКУ НСО ТУАД. Содержание настоящего документа не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях, кроме как в случаях, когда предоставление такой информации предусмотрено требованиями законодательства. Срок хранения данного документа составляет один год.

Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с Положением о конфликте интересов в ГКУ НСО ТУАД, Картой коррупционных рисков ГКУ НСО ТУАД, Кодексом этики и служебного поведения работников ГКУ НСО ТУАД, Памяткой для сотрудников ГКУ НСО ТУАД об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, Планом по противодействию коррупции в ГКУ НСО ТУАД на 2021-2025 годы, со Стандартами и процедурами, направленными на обеспечение добросовестной работы ГКУ НСО ТУАД, с Порядком соблюдения работниками ГКУ НСО ТУАД запрета на дарение и получение подарков и сообщения о получении подарков, Положением о мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ГКУ НСО ТУАД, Положением о комиссии ГКУ НСО ТУАД по соблюдению требований к поведению работников управления и урегулированию конфликта интересов, Положением о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника ГКУ НСО ТУАД к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, Положением об антикоррупционной политике ГКУ НСО ТУАД.

(дата)

(подпись работника)

ФИО гражданина, принимаемого на работу в учреждение на должность, входящую в перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском/ работника учреждения, должность которого, входит в перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском, заполнившего Декларацию	
Должность:	
Дата заполнения:	
Декларация охватывает период времени	с « ____ » _____ г. по « ____ » _____ г.

Раздел 1

№	Вопрос	Ответ (да/нет)
1.	Владете ли Вы (члены Вашей семьи) ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) или любыми другими финансовыми интересами:	
1.1	В организации, находящейся в деловых отношениях с ГКУ НСО ТУАД (контрагенте, подрядчике, консультанте, заказчике и т.п.)	
1.2	В организациях, которые участвуют (или планируют участвовать) в государственных и/или муниципальных закупках, организатором в которых выступает ГКУ НСО ТУАД?	
1.3	В организации, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном разбирательстве с ГКУ НСО ТУАД?	
2.	Если ответ на один из вышеперечисленных вопросов в отношении Вас является «да», то передали ли Вы имеющиеся ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации или имеете ли Вы на это разрешение? Если Вы ответили на все вышеперечисленные вопросы «нет», то в данном пункте ставится прочерк.	
3.	Являетесь ли Вы или кто-либо из членов Вашей семьи членами органов управления (Совета директоров, Правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров и т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными	

	лицами: (При ответе «да» на какой-либо из вопросов данного пункта в заключительной части Декларации следует указать о ком идет речь (Вы или кто-либо из членов Вашей семьи) и кем указанное лицо является (членом органа управления (Совета директоров. Правления) или исполнительным руководителем (директором, заместителем директора и т.п.), или работником, советником, консультантом, агентом или доверенным лицом)).	
3.1	В организациях, находящихся в деловых отношениях с ГКУ НСО ТУАД?	
3.2	В организациях, которые участвуют (или планируют участвовать) в государственных и/или муниципальных закупках, организатором в которых выступает ГКУ НСО ТУАД?	
3.3	В организации, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном разбирательстве с ГКУ НСО ТУАД?	повторно
4.	Участвовали ли Вы в какой-либо закупке, организуемой ГКУ НСО ТУАД (как лицо, принимающее решение, ответственное за разработку, утверждение и размещение документации о закупке, ответственное за выполнение контракта, за приемку по контракту, оформление или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы или члены Вашей семьи имели финансовый интерес со стороны контрагента?	
5.	Получали ли Вы или члены Вашей семьи когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на операции между ГКУ НСО ТУАД и другими организациями, например, плату от контрагента за содействие в заключении контракта по закупке организатором которой выступало ГКУ НСО ТУАД?	
6.	Раскрывали ли Вы в своих личных интересах или в интересах членов Вашей семьи, в том числе финансовых, какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, и т.п.), ставшую Вам известной по службе или разработанную Вами для ГКУ НСО ТУАД во время исполнения своих должностных обязанностей?	
7.	Раскрывали ли Вы в своих личных интересах или в интересах членов Вашей семьи, в том числе финансовых, какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с ГКУ НСО ТУАД информацию, ставшую Вам известной в связи с исполнением должностных обязанностей?	
8.	Использовали ли Вы средства ГКУ НСО ТУАД, время, оборудование (включая средства связи и доступ в	

	Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации ГКУ НСО ТУАД или вызвать конфликт с интересами ГКУ НСО ТУАД?	
9.	Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в ГКУ НСО ТУАД (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям ГКУ НСО ТУАД к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющимися собственностью ГКУ НСО ТУАД?	
10.	Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в ГКУ НСО ТУАД, в том числе под Вашим прямым руководством?	
11.	Работает ли в ГКУ НСО ТУАД какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?	
12.	Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в ГКУ НСО ТУАД, или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности?	
13.	Нарушали ли Вы требования Кодекса этики и служебного поведения работников ГКУ НСО ТУАД о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации?	
14.	Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?	

Если Вы ответили "да" на любой из вышеуказанных вопросов, необходимо изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств (с указанием номера вопроса).

Настоящим подтверждаю, что я прочитал(а) и понял(а) все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

Подпись: _____ ФИО _____

Дата _____

Примечания:

Внимательно ознакомьтесь с вопросами, на каждый из вопросов необходимо дать ответ "да" или "нет". Ответы вписываются собственноручно.

Ответ "да" необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего рассмотрения работодателем.

Ко всем ответам "да" необходимо дать разъяснения в месте, отведенном в конце Декларации (в т.ч. следует указать о ком идет речь: Вы или кто-либо из членов Вашей семьи).

Раздел 2

15. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи по месту основной работы за отчетный период?

16. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи не по месту основной работы за отчетный период?

Настоящим подтверждаю, что я прочитал(а) и понял(а) все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

(дата)

(Ф.И.О., подпись)

Раздел 3

Достоверность и полнота изложенной в Декларации о конфликте интересов информации мною проверена:

(дата)

(Ф.И.О., подпись)

Решение (рекомендации) Комиссии по соблюдению требований к поведению работников ГКУ НСО ТУАД и урегулированию конфликта интересов (заполняется на основании протокола):

Конфликт интересов не был обнаружен	
Ситуация, которая по мнению декларировавшего их работника, создает или может создать конфликт с интересами ГКУ НСО ТУАД не рассматривается как конфликт интересов	
Ограничить доступ работника ГКУ НСО ТУАД к информации, которая может затрагивать его личные интересы	
Отстранить (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов (указать, от каких вопросов)	
Пересмотреть и изменить должностные обязанности работника ГКУ НСО ТУАД (указать, каких обязанностей)	
Перевести работника на должность, предусматривающую	

Перевести работника на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, исключаящих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации	
Ходатайствовать перед вышестоящим руководством об увольнении работника из ГКУ НСО ТУАД по инициативе работника, или по инициативе ГКУ НСО ТУАД за дисциплинарные проступки согласно действующему законодательству	